



# Cómo generar equipos de trabajo de Alto Desempeño

Los 9.5 secretos de los equipos de trabajo autodirigidos y extremadamente eficaces

# Los 9.5 secretos

De los equipos de trabajo autodirigidos  
y auto eficaces.

# 1. Explique la siguiente paradoja:

Trabajar en equipo **no es opcional**. Que el equipo trabaje en conjunto no está sometido a discusión. Pero la gente debe de querer trabajar **voluntariamente** en el equipo.

# 2.

Trabajar en equipo no es cuestión de deseo o voluntad; es cuestión de técnica (saber cómo).

El desempeño colectivo es mayor a la suma del desempeño de sus integrantes (CI Colectivo).

- Miembros con alto coeficiente emocional.
  - ❖ Comunicación.
  - ❖ Empatía.
  - ❖ Auto motivación.
- La organización en su conjunto, motiva el crecimiento personal.
- Se mezcla la relación personal y la laboral.
- Clima agradable y divertido

3.

Se miden los individuos pero se premian las colectividades.

4.

Los equipos de trabajo  
autodirigidos y  
eficaces, han creado  
una visión compartida  
y convincente.

5.

Los equipos de trabajo exitosos, reciben guías, pero fundamentalmente, ellos definen el camino para alcanzar la visión.

6. Siempre  
tienen fechas  
de  
terminación.

7. Siempre tienen fechas de seguimiento con metas intermedias bien definidas.

8. Están basados  
en la diversidad  
y no en la  
uniformidad de  
personalidades.

9.

Comparten el  
Sistema  
Maestro.

# 9 punto 5.

Tienen un líder constructor de consensos, entrenado en los 5 secretos del éxito organizacional:

1. Afinidad.
2. Empatía.
3. Persuasión.
4. Cooperación.
5. Búsqueda de consenso.

*“Cuando se trata de equipos  
autodirigidos, el mejor liderazgo  
parece ser la total ausencia de  
liderazgo.”*

Daniel Goleman, Inteligencia  
Emocional en las organizaciones.

# Cómo asociar valores.

- Alinear las visiones individuales y la colectiva.
- Ajustar el modelo a los valores necesarios para alcanzar la visión.
- Repetir, repetir y repetir.

# Ejercicio de integración.

Visión: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Creencias destructivas (Qué creencias me pueden impedir alcanzar la meta)	<ul style="list-style-type: none"><li>•</li><li>•</li></ul>
Creencias constructivas (Cuáles me ayudarán a alcanzar al meta)	<ul style="list-style-type: none"><li>•</li><li>•</li></ul>
Valores	<ul style="list-style-type: none"><li>•</li><li>•</li><li>•</li><li>•</li></ul>
Metas Intermedias	<ul style="list-style-type: none"><li>•</li><li>•</li><li>•</li><li>•</li></ul>

# [www.neuromanagement.net](http://www.neuromanagement.net)

Esta presentación fue patrocinada por Neuromanagement y Senn Consultores Internacionales, SA de CV. Prohibida su reproducción sin consentimiento por escrito del propietario. Usted es libre de distribuirla electrónicamente con la única condición de mencionar al autor y a sus empresas.

Otras presentaciones gratuitas:

[Los 12.5 secretos de los grandes presentadores.](#)

Visite la siguiente dirección para más programas:

[Material de entrenamiento de neuromanagement.](#)